

再啟動： 變革重生，破局而出

2016 年經理人月刊第九屆「100 MVP 經理人」徵選

一、活動主旨

管理大師彼得·杜拉克 (Peter Drucker) 曾說：「經理人是最有力量改變世界的一群人。」這群最有力量改變世界的經理人，無論是憑藉其地位、知識或能力，在日常業務上所做的決定，都足以對組織整體績效與成果，產生重大影響。

為彰顯專業經理人的價值及貢獻，2008 年《經理人月刊》首度舉辦「100 MVP 經理人」活動，至今已進入第九年。《經理人月刊》遴選 MVP 經理人的初衷，不是要挖掘各行各業的「超級巨星」，而是要找尋隱身在產、官、學界各角落裡每一個認真工作的臉孔與身影。

今年，是全球政經環境充滿變動的一年，台灣實現第三次政黨輪替、英國脫歐，美國即將於 11 月迎來總統大選。雖然在這個政經環境動盪的時機，有一群人卻仍能向內找機會、向外開拓新藍海，為事業找到「再啟動」的契機，開拓新局。

2016 年「第九屆 100 MVP 經理人」徵件正式起跑，邀請所有經理人參與「100 MVP 經理人」選拔。《經理人月刊》將於 12 月號雜誌報導得獎者的優異表現，並舉辦頒獎典禮及榮耀分享會。

二、主辦單位

《經理人月刊》

三、候選資格

候選者須同時具備以下條件：

1. 年滿 20 歲以上，服務於依法註冊之公民營企業（含外商）、中央及政府機關、學術機構或工商團體成員。同一公司任職 2 年以上，並於同一職位任職 1 年以上。
2. 於 2015 年至 2016 年間，於任職公司產出具體傑出營運或管理成果。

四、參選方式

1. 《經理人月刊》將邀請台灣各大企業及各大學 EMBA 推薦候選人。
2. 公民營企業（含外商）、中央及地方政府機關、學術機構或工商團體可推薦人選。
3. 《經理人月刊》也將從以上機構組織中，舉薦優秀經理人。
4. 經理人自行報名。
5. 注意事項：
 - 近 3 年（2012 年～2015 年）曾入選《經理人》月刊 MVP 經理人者不得報名。

• 候選人過去不得有任何違反法律之判刑紀錄；如查證有違法事蹟，主辦單位有權取消其參選資格及得獎資格。

五、報名方式

1. 報名申請

請自「第九屆 100 MVP 經理人」活動網站下載報名表格。

【網址】<http://edm.managertoday.com.tw/100mvp/>

2. 截止日期

2016 年 8 月 31 日（周三）午夜 12 時

3. 報名應繳資料：

4. 紙本：

(1)報名申請書一份（附件 2），請裝訂成一冊一份（統一 A4 尺寸）

(2)候選人聲明書一份（附件 3）

(3)在職證明或勞保卡影本一份。

(4)其他可佐證資料，如：照片、媒體報導、貢獻分享、認證、獎項……等。

電子檔：

(1)電子檔報名申請書一份：請轉為 **pdf 格式**。檔案取名為 2016 年 MVP 報名__（您的公司大名）__（您的職稱與姓名）。舉例：2016 年 MVP 報名__大明企業__行銷經理王大明。

(2)個人照：以**獨立檔案**方式提供兩到三張，以相機拍攝的個人照。檔案格式為 JPG 檔，尺寸需大於 2048x1536 像素(Pixel)，**檔名請與電子檔報名表取名相同**。

註：照片規格為：看鏡頭（可正面、亦可側身）、五官清晰並著正式服裝，背景乾淨的個人照半身照（人像上半身大小占照片至少二分之一，身體輪廓需完整不受遮蔽及裁切）

照片請勿提供團體照、手機自拍照、證件、勿戴帽子或墨鏡。

5. 遞件方式：

請以 A4 紙張規格、一冊一份（含佐證資料）繳交。報名申請書請另以電子郵件寄送電子檔。所有參選個人資料主辦單位將負保密責任，有關其績效及其佐證內容《經理人月刊》有權發表於本活動之相關報導，但參選資料恕不退回，請自行影印留存。資料恕不退件。

6. 郵寄：以郵戳為憑，寄至

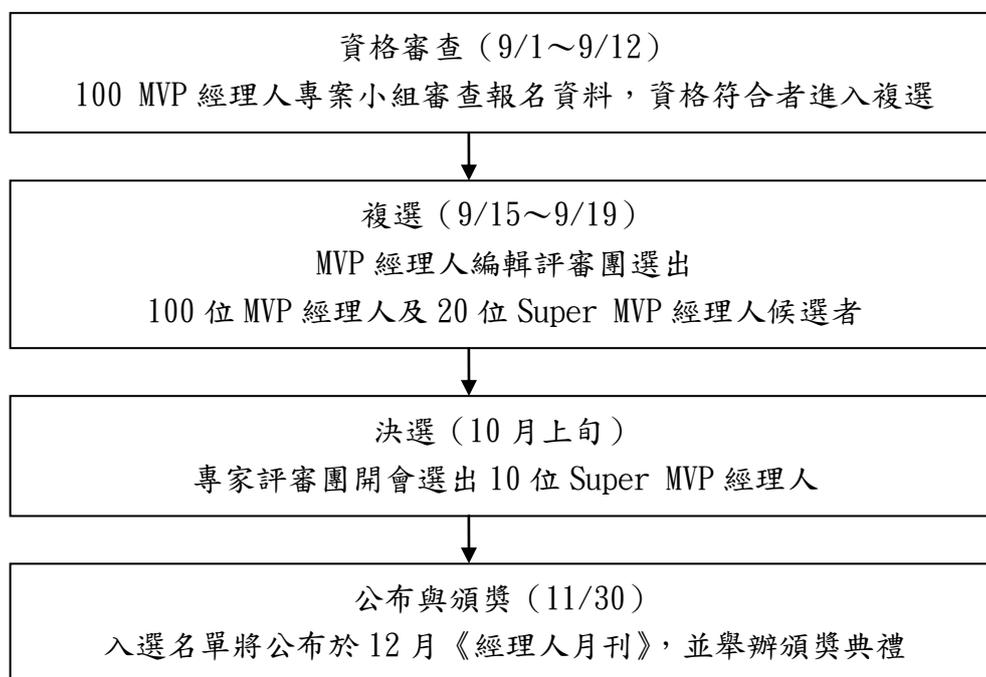
106 台北市光復南路 102 號 9 樓 巨思文化 100MVP 經理人專案小組收

電子郵件: michelle0511@managertoday.com.tw 100 MVP 經理人專案小組

六、評選方式

1. 採書面資料、佐證文件等相關資料評選之。

2. 階段一：由 100MVP 經理人專案小組審查報名資料，資格符合者進入複選。
3. 階段二：由經理人評審團選出 100 位 MVP 經理人及 20 位 Super MVP 經理人候選者。
4. 階段三：由大會邀請產官學界代表等組成評審團，以集會票選方式選出獲獎之 10 位 SuperMVP 經理人。各項評審標準以評審團會議決議內容為主。



七、評審標準

1. 創新力，占 25%
候選人如何以突破性或創意的做法，改變現況，為組織帶來正面效益。
2. 領導力，占 25%
候選人的「選用育留」策略與管理方法，是否能為團隊勇敢開創新機會，招募合適人才。
3. 整合力，占 25%
候選人如何整合組織內部部門，及供應商與客戶等資源，將績效最大化。
4. 執行力，占 25%
候選人如何有效並正確執行戰略，完成工作目標，交出亮眼成果。

八、評審名單 (依姓氏筆劃順序排列。邀約中，依實際邀約情況為準)

王伯松 韜睿惠悅管理顧問公司總經理

何飛鵬 城邦出版集團執行長

邱志聖 政治大學國際經營與貿易學系教授

徐瑞廷 美商波士頓顧問有限公司 (BCG) 台北辦公室負責人、合夥人暨董事總經理

許士軍 元智大學管理學院講座教授暨校聘教授
張國雄 東海大學 EMBA 主任
陳春山 臺北科技大學智慧財產權研究所教授
楊建民 EMBA 商管聯盟召集人
謝明慧 臺灣大學 EMBA 執行長

九、注意事項

1. 報名徵選者須完整提供主辦單位指定之相關評選資料，並擔保資料內容正確無誤，無不實與不法之情事。
2. 若候選人經查證有不實與不法之情事，主辦單位得取消該人員之徵選與得獎資格。
3. 獲獎者願意配合參加主辦單位舉行之頒獎典禮與活動，並同意主辦單位為本活動報導與宣傳時，可拍攝（錄製）獲獎者肖像，且根據獲獎者之採訪內容，與所提供資料進行製作相關報導與文宣。
4. 報名徵選者所檢附之個人資料，主辦單位應遵守保密原則；然參選資料恕不退回，請徵選者自行影印留存。
5. 凡報名參賽者，即視為接受本報名簡章的各項內容及規定，若有未盡事宜需補充或修正，由主辦單位於活動期間隨時公佈。

【聯絡人】

MVP 經理人專案小組

陳書榕

TEL：(02)8773-9808#152 • Email：michelle0511@managertoday.com.tw

黃識芸

TEL：(02)8773-9808#228 • Email：tingyi@bnext.com.tw

【附件 1】

《經理人月刊》「2016 年 第九屆 100 MVP 經理人」報名表（範例）

姓 名	王大明			照片（需與另外提供之個人照電子檔相同，以便辨識）
公司名稱	明大科技			
職 稱	業務副總經理	年 資 (現職)	3 年	
出生年	1966	性 別	男	
聯絡電話	02-87654321	email	damingw@mingdatech.com.tw	
聯絡地址	台北市光復南路 102 號 9 樓			
最高及次高學歷	台灣大學國際貿易系、政治大學企管研究所			
經 歷 (近 2 項)	明大科技行銷總監、明大科技業務主任			
得獎事蹟 (若無，可不填)	明大科技 2014 年最佳主管 所帶領之業務團隊 2014 年業績為 1000 萬美金，排名世界第二			
著 作 (若無，可不填)	無			
公 司 人 數	200	部 門 人 數	30	
個人職掌與企業組織關係圖	<pre> graph TD GM[總經理] --- BD[業務部] GM --- MD[行銷部] GM --- FD[財務部] </pre>			
候選人主要負責產品與服務	國內外產品銷售			

推 薦 人	總經理李光華
請以幾句話 (20字內)說 明您的管理 或工作心法 (若引用名 人名言,請註 明來源)	「決定,只是開始;堅持,才是關鍵。」--王品集團創辦人戴勝益
本年度傑出 績效說明	請依照下方3點填寫,並舉實例與實際數字說明: 1. 事業(產品、專案及服務等等)發展過程 2. 背景說明 公司規模(員工數、資本額) 公司背景(主要業務項目、主要客戶、主要市場、行業特色等) 3. 請附上相關佐證數字(如:市占率、銷售量、獲獎事跡、產業認證等資訊或消息來源,以供檢核)
創新力 (25%)	請以實例說明,您如何以突破性或創意的做法,改變現況,為組織帶來正面效益。以下為舉例: ■ 全聯福利中心總經理蔡篤昌:舉辦妖怪音樂祭創造千萬票房收入,成功吸引年輕族群的目光,為原本以家庭主婦、退休族為主力消費族群的全聯開拓新客群,提升30歲以下消費者的辦卡率與消費力。(2015年MVP得主) ■ 台北市中正區忠勤里里長方荷生:打造創意食物銀行,照顧全里近300位弱勢里民的飲食起居生活。除了募款之外,方荷生也參與募資計畫,改造里民空間。(2015年MVP得主)
整合力 (25%)	請以實例說明,您如何整合組織內部部門,及供應商與客戶等資源,將績效最大化。以下為舉例: ■ 高雄榮民醫院傳統醫學中心中醫部主任吳景崇:結合中西醫癌症療法,整合癌症中心、腫瘤科及病灶相關部門,討論治療方法,有效緩解癌症治療過程中的副作用。(2014MVP得主) ■ 台達集團泰達電子總裁謝深彥:整合中、印、泰、歐跨國團隊資源,提出適合跨文化管理的管理平台制度,為公司拿下泰印市場最大市占率。(2014MVP得主)

領導力 (25%)	<p>請以實例說明，您如何激勵、管理或是凝聚團隊，您的「選用育留」的策略，是否能為團隊勇敢開創新機會，招募合適人才。以下為舉例說明：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 全家便利商店董事長葉榮廷：全家與日本博報堂合作，導入 workshop 模式，透過跨部門合作與簡報模式，讓員工提新案，讓成就動機較強的同事可以找到發揮舞台。並請營業團隊同時考慮現場執行情況，及時修正提案，提高可行度。(2015 年 MVP 得主)
執行力 (25%)	<p>請以實例說明，候選人如何有效並正確執行戰略，完成工作目標，交出亮眼成果。以下為舉例：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 台灣阿布電影董事長萬冠麗，協助導演齊柏林規劃、整合資源拍攝《看見台灣》。從籌備歷時 3 年、累積 400 個小時的飛行時間，到上映時推動超過千場企業包場的紀錄，萬冠麗無役不與。(2014 年 MVP 得主)

【附件 2】

《經理人月刊》「2016 年第九屆 100 MVP 經理人」報名表

姓 名				照片（紙本提供照，需與另外提供之電子檔照片相同，以便辨識）
公司名稱				
職 稱		年 資 （現職）		
出生年		性 別		
聯絡電話		email		
聯絡地址				
最高 及 次高學歷				
經 歷 （近 2 項）				
得獎事蹟 （若無，可不填）				
著 作 （若無，可不填）				
公 司 人 數		部 門 人 數		
個人職掌與 企業組織的 關係圖				
候選人主要 負責產品與 服務				
推薦人				
請以幾句話 （20 字內）說 明您的管理 或工作心法 （若引用名				

人名言，請註明來源)	
本年度傑出績效說明	<p>請依照下方 3 點填寫，並舉實例與實際數字說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 事業（產品、專案等等）發展過程 2. 背景說明 公司規模（員工數、資本額） 公司背景（主要業務項目、主要客戶、主要市場、行業特色等） 3. 請附上相關佐證數字（如：市占率、銷售量、獲獎事跡、產業認證等資訊或消息來源，以供檢核）
參選 100MVP 之相關績效事蹟	<p>創新力（25%） 請以實例說明，您如何以突破性或創意的做法，改變現況，為組織帶來正面效益。</p>
	<p>整合力（25%） 請以實例說明，您如何整合組織內部部門，及供應商與客戶等資源，將績效最大化。</p>
	<p>領導力（25%） 請以實例說明，您如何激勵、管理或是凝聚團隊，您的「選用育留」的策略，是否能為團隊勇敢開創新機會，招募合適人才。</p>

	執行力 (25%) 請以實例說明，您如何有效並正確執行戰略，完成工作目標，交出亮眼成果。

【說明】

1. 報名表格請以中文正楷填寫。
2. 其他相關佐證文件，不限形式與篇幅，請與報名表格一併寄送。

【附件 3】

《經理人月刊》「2016 年第九屆 100 MVP 經理人」候選人聲明書

候選人姓名	
參選方式	
<p>本人謹擔保報名參加「2016 年第九屆 100 MVP 經理人」所附資料無標示不實，或侵犯他人智慧財產權之情事，且已確實了解並遵守徵選簡章相關注意事項。</p> <ol style="list-style-type: none">1. 本人過去無任何違反法律之判刑紀錄；如經查出有違法事蹟，主辦單位有權取消參選資格，得獎者亦應取消其得獎資格。2. 本人徵選所附資料若有不實或違反規定者，主辦單位有權取消參選資格，得獎者亦應取消其得獎資格。3. 如因本人之違法行為，導致「2016 年第九屆 100 MVP 經理人」主辦單位涉及訴訟及其他不利處分，主辦單位得請求本人賠償一切之損害。4. 本人若入選「2016 年第九屆 100 MVP 經理人」，願意配合參加主辦單位舉行之頒獎典禮與活動，並同意主辦單位為本活動報導與宣傳時，可拍攝(錄製)本人肖像，且根據本人之採訪內容與所提供資料，進行相關報導與文宣。	
中華民國 年 月 日	
候選人簽章：	