



保聖那集團(PASONA Group)成立於 1977 年，為一快速成長、不斷求新求變的國際企業。總部設立於日本東京，為股票上市公司(東京証券取引所市場第 1 部)，目前全球超過一萬名員工，並於 14 個國家設有據點。1988 年成立保聖那台灣分公司，在台深耕 30 年，累積服務超過 1500 間日系企業實績，並成功協助超過 10 萬名人才在台發展職涯；我們始終以集團經營理念「解決社會問題」為宗旨，致力促進產官學合作，持續於台灣各大專院校舉辦校園講座、商業競賽及菁英培訓營，以提升台灣年輕學子黃金競爭力為己任。

配合日系企業加速擴展海外市場，延攬更多優秀國際人才，保聖那台灣連續 6 年舉辦全台規模最大【JOB 博—日商聯合徵才博覽會】，今年已順利落幕。活動當天超過 50 間海內外優質日系企業參展，現場逾 60%的工作機會皆為赴日職缺；參加者不僅可以直接於現場投遞履歷及面試，更能與企業主管面對面了解公司實況。

此外，活動中亦由保聖那專業顧問主講【日商招募趨勢解密】，分享日商企業積極向海外人才招手的背後，台灣人才應該掌握哪些重點，進而成功轉型為國際人才。更邀請到了前日本航空(JAL)台灣總經理—多田利郎先生以及前台灣愛普生(EPSON)總經理—李隆安先生親臨現場，為所有年輕求職者解答職涯規劃上的疑惑。不僅如此，保聖那專業顧問團隊亦於現場提供一對一【職涯諮詢】、【日商模擬面試】、【職涯座談會】服務，協助所有參加朋友深入了解日商求職活動，並贏在求職起跑點！

更多活動花絮請詳閱後附資料，謝謝。

(1) 參展企業列表

1	RPA ホールディングス株式会社	27	國際航空旅客サービス株式会社
2	WBF リゾート沖縄株式会社	28	宜得利家居股份有限公司
3	イクス株式会社	29	杰可榮新有限公司
4	グッドフェローズ株式会社	30	東京威力科創股份有限公司
5	サンケン電気株式会社	31	信義房屋不動産株式会社
6	サンフロンティア不動産株式会社	32	思夢樂股份有限公司
7	ヒルトン福岡シーフォーク	33	香港商一蘭有限公司台灣分公司
8	三井住友海上集團明台產物保險股份有限公司	34	株式会社 KPG HOTEL&RESORT
9	大和リゾート株式会社	35	株式会社 KPG LUXURY HOTELS
10	日本システムウェア株式会社	36	株式会社オンデーズ
11	日立先端科技股份有限公司	37	株式会社ジンズ
12	日商恩沛股份有限公司	38	株式会社タイケンキャリアカレッジ
13	日商優橋股份有限公司	39	株式会社ネクシィーズグループ
14	台灣村田股份有限公司	40	株式会社はいむるぶし
15	台灣東方馬達股份有限公司	41	株式会社パソナ グローバル
16	台灣城市搜索股份有限公司	42	株式会社フジタ
17	台灣迪恩士半導體科技股份有限公司	43	株式会社ホトロンホールディングス
18	台灣國際藏壽司股份有限公司	44	株式会社ロピア
19	台灣微告股份有限公司	45	株式会社ワンストップ・イノベーション
20	台灣極優服飾有限公司	46	株式会社再春館製薬所
21	台灣歐力士股份有限公司	47	株式会社吉野家
22	台灣轉送股份有限公司	48	株式会社星野リゾート
23	正栄工業株式会社	49	株式会社愛しとーと
24	名流國際名品股份有限公司	50	捷科泰亞股份有限公司
25	旭硝子顯示玻璃股份有限公司	51	普客二四停車場股份有限公司
26	亞星通股份有限公司	52	藤田観光株式会社

↓↓↓ 參展企業招募職缺一覽 ↓↓↓

科技x電子x製造	勤務地	技術	業務	管理	行政	儲備幹部	翻譯
RPAホールディングス株式会社	日本		●				
AGC旭硝子	台灣	●		●		●	
台灣東方馬達股份有限公司	台灣	●					
サンケン電気株式会社	日本						
NSW日本システムウェア	日本	●					
正栄工業株式会社	台灣/日本	●	●			●	
迪恩士半導體	台灣	●	●			●	
東京威力科創股份有限公司	台灣	●					●
日商恩沛股份有限公司	台灣						
Hitachi High-Tech	台灣	●	●		●		
株式会社ホトロンホールディングス	日本	●	●	●	●	●	
台灣村田股份有限公司	台灣	●	●				

時尚x美妝x精品	勤務地	儲備幹部	服務專員	行銷電商	財會	翻譯	工程師
GU TAIWAN	台灣	●					
URBAN RESEARCH	台灣	●		●		●	
JINS	日本	●					
株式会社再春館製藥所	日本		●				
BRAND OFF	台灣		●	●	●		
思夢樂股份有限公司	台灣	●					
OWNDAYS	日本		●				●

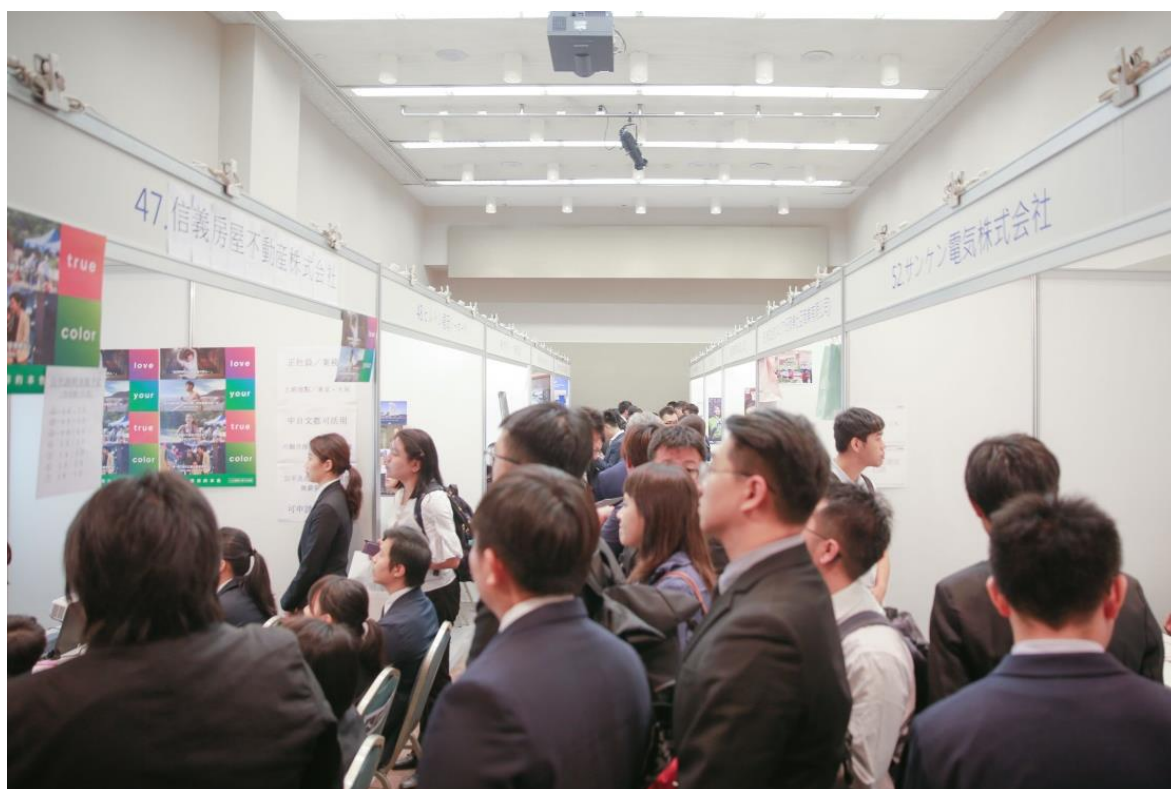
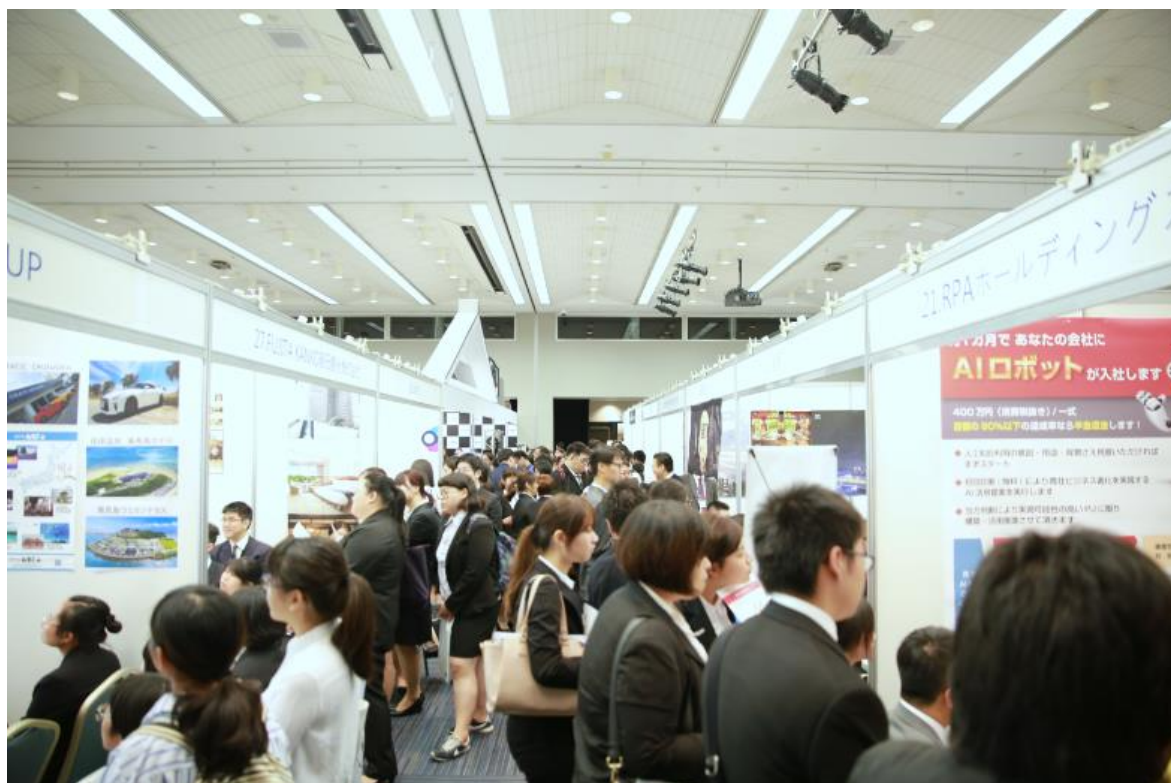
金融x集團x商社	勤務地	服務	綜合職	會計	系統工程	業務	儲備幹部
グッドフェローズ株式会社	日本	●		●	●		
台灣歐力士集團	台灣	●				●	
三井住友海上明台產險	台灣						●
ネクシィーズグループ	台灣/日本			●			
株式会社タイケンキャリアカレッジ	日本		●				
日商優橋股份有限公司台灣分公司	台灣	●					
ワンストップ・イノベーション	日本						●
台灣轉送股份有限公司	台灣/日本		●	●		●	
株式会社信義不動産	日本	●					
株式会社フジタ	日本						●

休閒x消費x生活	勤務地	服務	綜合職	會計	系統工程	業務	儲備幹部
香港商一蘭有限公司台灣分公司	台灣	●		●	●		
星野リゾート	日本	●				●	
台灣國際藏壽司	台灣						●
國際航空旅客サービス株式会社	日本	●					
藤田観光株式会社	日本		●				
宜得利家居	台灣						●
株式会社はいむるぶし	日本	●					
AISHITOTO CO.,LTD(愛希特多)	日本	●				●	
ヒルトン福岡シーホーク	日本	●					
大和リゾート株式会社	日本	●					
KPG LUXURY HOTELS	日本	●					
KPG HOTEL & RESORT	日本	●					
株式会社ロピア	日本		●				
YOSHINOYA CO., LTD.	日本						●

(2) 活動剪影

JOB 博

廣邀海內外優質日商企業，共開設 56 個攤位。不僅提供該企業概況與徵才資訊，更由人事主管直接解答求職者疑問。當日逾 2000 位朋友共襄盛舉，活動獲得相當大的成果及迴響。



(2) 活動剪影

就職關鍵講座暨企業說明會

活動當天由 5 間日系企業帶來企業說明會(以下按照五十音順)：台灣國際藏壽司股份有限公司、亞星通股份有限公司、國際航空旅客サービス株式会社、株式会社ジーンズ、株式会社星野リゾート；詳細說明公司最新概況及今年度的求才資訊，讓求職者快速掌握第一手資訊。

另外也有由保聖那專業講師團隊主講，剖析在台日商趨勢說明；並邀請日商高階經理人親臨現場為求職者解答疑惑。每場講座反應皆相當熱烈，吸引眾多求職者。



(2) 活動剪影

日商模擬面試

由保聖那顧問以中、日文與求職者面談，模擬日商企業面試情境。活動吸引眾多參加者事前踴躍報名，體驗日商面試概況，並實際使用日文練習面試。



職涯座談會

為協助各位朋友在求職時更加順利，保聖那台灣結合三十年業界經驗與觀察，總結求職者經常遇到的疑問—「打工度假」、「赴日求職」、「日商文化」、「語文科系畢業生職涯規劃」四大議題，為每一位求職者量身訂做專屬解答。



(2) 活動剪影

職涯諮詢(台灣/日本)

由保聖那資深顧問提供專業職涯諮詢及履歷健檢服務，幫助求職者掌握個人特質，在求職活動中展現自我優勢。



(3) 媒體報導

The Daily NNA 台湾版

日系企業、台湾人材の採用強化

語学・理系に注目、パソナ JOB 博

2018年(平成30年)5月28日(月)

The Daily NNA 台湾版【Taiwan Edition】 第04571号[1]

The Daily NNA 台湾版
 アジア経済情報紙 <https://www.nna.jp/>


香港商亞洲信息网络有限公司台湾分公司

10448 台北市中山区中山北路二段129号11楼

Tel: 02-2521-3070 Fax: 02-2521-3050 E-mail: sales_tw@nna.asia

日本企業、台湾人材の採用強化

語学・理系に注目、パソナ JOB 博

台湾で日本勤務の人材を探す日本企業が増えている。人材サービス大手、パソナグループの台湾法人である保聖那管理顧問（パソナ台湾）が26日に台北市で開催した日本企業への就職を考える台湾籍の新卒者や既卒者向けの就職イベント「JOB博」では、出展企業の約6割が日本での採用枠を提示。サービス業で訪日外国人旅行者（インバウンド）に対応できる人材の需要が増えているほか、建設業界などでは技術職が不足していることもあり、日本語学習者が多く、かつIT大国として理系にも強い台湾の人材への関心が高まっていることがうかがえた。



来場者で混雑するJOB博の会場＝26日、台北（NNA撮影）

台湾のJOB博は2013年から開催されており、今年で6回目。学生ら約2,500人の求職者が来場し、各社のブースやホールで企業の説明会に耳を傾けたほか、個別面談や就職相談に臨んだ。

今回のJOB博で目立ったのが、日本での採用枠の提示。ブースを設けた52社のうち、約6割に相当する31社が本社ははじめ日本での採用枠を提示し、うち23社は日本の採用枠のみの紹介だった。こうした傾向について、パソナ台湾の許書揚総経理は「台湾で直接人材を確保したいという日本企業側のニーズがあると同時に、台湾でも海外を就職先の選択肢として考慮する若者が増えている」と説明する。

出展企業の中には、日本で技術職の争奪戦が激しくなる中、台湾に人材を求めるケースも少なくない。ゼネコン大手のフジタ（東京都）はJOB博に初めて出展し、日本での正社員採用に応募してほしいと呼び掛けた。建築のエンジニアリングなどを担当できる技術職を5～6人採用したい考えで、台湾人を新卒で採用するのは、おそらく初めてになるという。

日本の建設業界では人手不足が深刻で、とりわけ技術

職が足りない。同社人事部門の担当者は「日本国内だけでは募集が難しいので、今回台湾に来た。台湾には日本語を上手に話せる人がいる。日本人の正社員と同じ待遇で募集していることをしっかりアピールしたい」と話した。

電源部品大手のサンケン電気も、JOB博への出展は初めて。新卒者を主なターゲットに技術職のほか、事務・営業職でも有望な人材がいれば採用したい考え。同社は中国と韓国で正社員を採用した実績があり、外国人社員育成のノウハウも蓄積できた。電気・電子回路の技術職の採用が難しくなる中、半導体産業が盛んで理系の人材が多い台湾で正社員を募集することにしたという。

サンケン電気は01年に台湾に進出し、現地に開発拠点も持つが、「日本への就職希望者が一同に会するイベントであれば、良い人材に巡り合える」（人事担当者）と考え、効率的に採用活動を進めるため今回のJOB博に参加したという。

眼鏡の製造・販売を手掛けるオンデーズ（東京都品川区）は、17年に続いて出展した。同社は13年から日本で外国人社員を採用しており、台湾人も現在20人ほどいる。管理職の登用にも積極的で、外国人客が多い地域の店舗を統括する台湾人社員もいるという。

今回は外国人客の増加に対応するため、店舗で接客に当たる社員を確保するほか、アプリケーションやPOS（販売時点情報管理）のシステムを開発できる技術者の採用が目的。同社の人事担当者は「前回の出展では採用につながった。今回も1～2人の採用を目指したい」と話す。オンデーズは海外での店舗展開にも積極的で、台湾では14年に現地法人・恩戴適を設け1号店をオープン。18年5月時点で38店を展開する。「現地化」を進めるためにも、将来的には日本で採用した台湾人を管理職として現地法人に送り込みたいという。

技術職ではこのほか、金属加工の正栄工業（大阪府和泉市）が、20年に台湾に営業拠点、23年までにベトナム

ムに工場を設ける計画をアピールし、日本および台湾で研究開発(R&D)やセールスエンジニア(技術営業)を担う人材を募集。自動ドアセンサーなど各種センサーを手掛けるホトロングループの持ち株会社、ホトロンホールディングス(東京都新宿区)も、開発や販売を問わず日本で働ける人材を求めるとアピールした。

英語できる人材が多いのも魅力



オンデーズのブースで行われた企業説明会=26日、台北(NNA撮影)

技術職の採用とともに目立ったのが、インバウンド関連をはじめとするサービス業での人材採用。飲食店・ホテル運営のカトープレジャーグループ傘下のKPGラグジュアリーホテルズは、高級リゾートホテルを箱根、熱海、伊勢などで展開し、近く河口湖にも開業する。JOB博への出展は初めてで、同社の吉川久也社長は「インバウンドに対応できる社員が必要。できれば15人は採用したい」と意気込む。

沖縄県の小浜島で高級リゾートホテルを運営する三井不動産グループのはいむるぶしはここ数年、毎年JOB博に出展。今後外国人の宿泊客が増えることを見越し台湾人人材の確保に動いている。

同社では現在、外国人13人が勤務しており、うち2人は台湾人。渥美真次社長によると、台湾人は日本語の能力だけでなく英語の能力にも優れ、ホスピタリティーにもあふれていることから、外国人客に対応するスタッフとして期待できるという。

渥美社長は「沖縄にある企業ということで親近感を持つ台湾人は少なくない。JOB博を通してたくさんの学生と出会い、良い人材を見つけたい」と語った。

ほかにも藤田観光やヒルトン福岡シーホークなどが日本勤務の社員を求めて出展した。

技術職では日本語条件見直しも

JOB博に参加した求職者の多くは程度の差こそあれ日本語を学び、日本への留学経験がある人も少なくない。会場では企業担当者に流ちょうな日本語で質問する学生の姿も見られた。

銘伝大学で日本語を学ぶ女子学生の楊さん(23)は「大学からの情報でJOB博のことを知った。会員制交流サイト(SNS)でも宣伝していたので参加した。事務系の仕事を希望している」と語った。日本に留学したことがあり、日本語の会話には困らないが、他にも日本語の上手な学生をJOB博で見て、プレッシャーを感じたという。それでも「大手企業だけでなく、台湾ではあまり知られていない中小企業の話も聞くことができたのは良い機会。役に立った」と手ごたえを感じていた。

淡江大学の女子学生、施さん(22)も同じく日本語専攻の日本留学組。事務系を中心に、得意の日本語を生かせる仕事を探すために参加した。「新しいことにチャレンジしている会社を希望している。日本とアジアの懸け橋になりたい」と目を輝かせた。

一方で技術職になると、必ずしも日本語が流ちょうに話せるとは限らないケースも多いようだ。パソナ台湾の許総経理も「日本企業による採用はこれまで日本語ができることが条件とされていたが、それでは有能な技術職候補を逃してしまうことになる」と指摘。現在は、この条件を見直す企業も出ているという。

(4) 保聖那求職教學系列課程【保聖那講堂】



保聖那長期深耕校園、主辦校園活動，我們發現：在學期間為同學們踏入職場前求職準備的黃金時期，如能及早準備，掌握企業求才關鍵與趨勢，將能有效縮短同學的求職時間，於職場中學以致用，一展長才。為加速同學們體驗日商求職情境，PASONA 結合三十年業界經驗與觀察，設計求職系列教學課程—【保聖那講堂】！目前已在大葉大學、元智大學、銘傳大學開課，獲師生一致好評！

- 課程對象：台灣大專院校日文系所學士班大三、大四年級學生及研究所學生為主。
- 課程八大單元：

	課程單元	授課重點
1	就職活動與工作選擇	在台、日就職活動時之所需認識、選擇與準備
2	企業研究	企業研究要點與各職種發展分析
3	自我分析與在校準備	認識並推銷自己與在校經驗回顧
4	實習的注意事項	實習前中後的注意事項
5	履歷表的準備與撰寫	針對企業求才要點如何準備與撰寫履歷表
6	日商面試的準備事項與實際演練	面試準備與模擬練習
7	日商職場面面觀	學習理解日商文化下的溝通模式與商業禮儀
8	面試實戰	面試之成果驗收與檢討改進

- 預期成果：
 1. 使同學了解參與就職活動前，進行自我分析找出自身優勢及熱情。
 2. 使同學進入職場前，能事先理解日商職場文化，重視日商職場溝通的重要性。
 3. 使同學透過觀察、請益與見賢思齊等方式，了解日商之不同產業不同公司文化下，該如何秉持適切的工作態度，並運用於多方面的職場工作情境中。

欲瞭解多課程內容、合作方式，請聯繫：行銷企劃部 陳紫綾(Kyra) kyra@pasona.com.tw

(5) 保聖那求職教學系列影片【いざ！就職 求職大進擊】



系列短片《いざ！就職·求職大進擊》從在學準備著眼，含括【就職生活準備】、【履歷撰寫技巧】、【面試注意事項】及【職場禮儀】等入門課程，乃至於日商職場文化及職場眉角等實戰課程，佐以幽默簡單的小故事，期望同學們迅速清楚地了解就職每一步，更能活用於職場之中。

希望您能撥空觀賞課程，並與身旁朋友們分享此訊息，與我們一起協助台灣的同學，於求職路上更加順利！預告篇及全系列的連結方式如下：

《Pasona 求職大進擊》預告篇：<https://www.youtube.com/watch?v=sA3RM1FLOnQ>

《Pasona 求職大進擊》全系列：

<https://www.youtube.com/channel/UCfjoJPfg4hr9RPefncYZSZw/featured>

產學會議 x 職涯諮詢 x 就職競爭力講座，請洽保聖那管理顧問公司行銷企劃部

保聖那管理顧問（股）公司 | Pasona Taiwan Co., Ltd

台北市敦化南路二段 65 號 6 樓（葉財記世貿大樓）

行銷企劃部 陳紫綾 Kyra

Tel：+886-2-2322-6908

E-mail：kyra@pasona.com.tw

Web：http://www.pasona.com.tw