



2015 亞洲人才創新論壇

2015 年 9 月 29 日，福華文教會館卓越堂

Cheers 雜誌亞洲人才創新論壇 報名表

方案	總價值	專屬優惠/席	購買數量	訂購金額
☐ 〔2015 亞洲人才創新論壇〕 購票權益： 1. 票券乙張 2. Cheers 雜誌一年 12 期 3. 《互聯網思維的商業實戰》	8,010 元	3,500 元		

付款人資料

單位/公司名稱：	聯絡人：
聯絡電話：(0)	(M)
E-mail：	
發票寄送地址：	
發票抬頭：	統一編號：
付款方式：(請勾選並填寫) ☐ 信用卡： ☐ VISA ☐ MASTER ☐ JCB 信用卡號：_____ 持卡人簽名：_____ (同信用卡簽名) 信用卡有效期限：(西元) _____ 年 _____ 月止 刷卡金額：\$ _____ ☐ 郵局劃撥 帳號：0189500-1 戶名：天下雜誌股份有限公司 ☐ 銀行匯款 台北富邦商業銀行 南京東路分行 帳號：702-102-010-102 銀行代號：012-7026 戶名：天下雜誌股份有限公司	
注意事項： 1. 請於 09/18 前回覆出席資料，以利保留席次，請另附雜誌收件及出席者資料表，請務必填寫完整。 2. 訂購成立則開始寄送最新一期雜誌(每月 15 日前)，原續訂戶則會自動接續。 3. 入場票券將於電子票券，活動前 5 個工作日將寄送到您訂購時提供的電子信箱，請務必詳細填寫。 4. 主辦單位保留講師、議程、贈品更換權利。若因天候等不可抗力因素主辦單位保留更改時間權利。 5. 退票規則請見官方網站規定為主。	

請填妥報名表並傳真行銷部(02) 2515-8861 或 mail: easonli@cw.com.tw，電話訂購 (02)2516-2656 轉 133，李先生。非常感謝！



2015 亞洲人才創新論壇

2015 年 9 月 29 日・福華文教會館卓越堂

■ 論壇出席者及雜誌收件資料：(表格序號可依實際報名人數增加)

序號	姓名	職銜	票券寄送 Email	是否吃素	書籍/雜誌寄送地址
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

2015 年 9 月 29 日，福華文教會館卓越堂

【亞洲人才創新論壇】翻轉管理。新浪潮

這個時代屬於新世代。從量變到質變，他們將徹底改寫管理與競爭模式。

量變，倒數計時不到 180 天。

2015，台灣將正式進入勞動力負成長年代，平均一年減少 18 萬人。5 年後，2021 年將更名列全球人才供需落差最嚴重的國家之一。當您是管理者，如何爭取並帶領這群彌足珍貴的生力軍，成功轉化為組織的競爭力？

質變，沸沸揚揚此刻已烽火燎原。

分享經濟、自媒體、自造者運動…，一波又一波破壞式創新，顛覆產業規則，讓跳蚤足以推倒大象。每一個 APP 的誕生，都象徵一個新營運模式出現，不管工作、消費、生活和溝通，新世代的信仰，都不是追隨前人成功的路徑。

在分享才有影響的數位社群裡，即使是小眾，也可以擁有聲量引領風潮。當你是經營者，如何面對這群來勢洶洶的對手、夥伴甚至顧客？

重塑企業版塊的新世代，正在翻轉一個新時代。

翻轉管理已在浪頭上，未來，就是現在。

論壇目的

當既有的遊戲規則不斷被顛覆，傳統管理模式一遇到市場、人才的新競爭又節節敗退、複製成功越來越難，大家都在問，未來 5 年，個人能力該如何提升以迎接新的市場劇變？決策者、經理人又該如何重新思考「管理」與「創新」這件事？

集結「趨勢快解」、「開路青年」、「尖端對話」、「18 分鐘典範秀」四大主題，為所有想要洞察未來變化、掌握管理新貌、善用數位新世代腦力的人，激盪決策新視野。

參與者

企業經理人、決策者、新創公司創業家、自媒體、青年意見領袖共 550 人。



2015 年 9 月 29 日，福華文教會館卓越堂

議程	主題	講者頭銜	講者	講者簡介
09:15 10:15	趨勢快解	波士頓顧問公司(BCG) 大中華區合夥人	駱國綸	全球領先的商業策略諮詢機構， <u>客戶遍及《財星》500 大企業與政府單位</u> 。全球佈局、高度視野，據點遍布全球 46 個國家，旗下顧問師更連續 15 年，每年入選《顧問》雜誌評選「 <u>年度影響力前 25 大顧問</u> 」。以全球人才管理高度，全面性剖析從亞洲到台灣的產業人才需求面向。
		台灣微軟營運暨行銷 事業群總經理	康 容	33 歲就任微軟創辦人比爾蓋茲的文膽，派任日本微軟 Office 部門主管，就以亮麗業績讓日本微軟蟬聯「 <u>最佳表現分公司</u> 」。2013 年加入台灣微軟，今年更接下 <u>微軟大中華區物聯網事業主持人</u> ， <u>掌舵微軟推動雲端、裝置服務新事業</u> 。 2025 年，物聯網將改寫經濟及生活模式。現在決定未來黃金 10 年，第一手的物聯網趨勢，翻轉 2016 新佈局。
		IBM 大中華區物聯網技術 總經理暨台灣 IBM 公司技術長	林育震	2010 年起擔任台灣 IBM 公司技術長，負責技術策略、發展新興解決方案與全球協作。擅長物聯網應用、行動運算、雲端運算、企業架構、電子商務等架構設計及顧問。同時為 IBM 大中華區移動互聯、資訊安全與互聯網技術總經理。2013 年起他接掌 IBM 大中華區業務，負責新技術開發與整合各技術團隊。
10:35 12:30	開路青年	貝殼放大創辦人暨 CEO	林大涵	與無名小站創辦人共同成立 flyingV 群眾募資平台， <u>三年期間輔導並協助超過三百件專案，共募得新台幣一億七千萬元</u> ，更在 2014 年成立臺灣第一間群眾募資顧問公司貝殼放大。成功輔導案例包括：太陽花運動於紐約時報刊登廣告、超電能飛行腕錶、《看見台灣》首映會等。掌握 Y 世代，成就新商機。對準年輕人特有的意義感及號召力，運用群眾募資創新做法，開展臺灣市場新模式。
		韓國樹木星球創辦人 暨 CEO	Kim Hyung Soo	運用遊戲進行的社會運動。環境保護為什麼不能很有趣？Tree Planet 用 <u>手機遊戲號召 90 萬位玩家</u> ， <u>13 個國家種下 50 萬棵樹</u> 。2012 年更推出「明星森林」計劃，運用群眾募資的方式讓粉絲出資建造以偶像命名的森林，預估已創造 1200 萬美元的價值。創立結合多方角色的社會企業商業模式，運用巧妙的機制整合資源，連結線上至線下(online to offline)。
		小鎮文創創辦人	何培鈞	青年返鄉創業代表，致力保留傳統文化，整修南投竹山百年傳統建築廢墟，打造「天空的院子」民宿，被譽為台灣最美民宿之一。隨後，成立「小鎮文創公司」，整合鎮上閒置空間，串聯在地設計、生產、銷售的供應鏈，帶動老店創新轉型，建立在地創業商業模式，點亮小鎮的新生命。

2015 年 9 月 29 日，福華文教會館卓越堂

13:30 14:30	尖端對話	臺北市市長	柯文哲	在臺大醫院服務 28 年來，柯文哲寫下無數的紀錄。第一位專責重症加護的醫師，為臺灣引進葉克膜技術，建立器官捐贈制度，引進美國駐院專科醫師制度，榮獲國家人力創新獎第一名。2014 年更以政治素人之姿，當選臺北市長。在擁有百年歷史的臺大醫院裡，持續創新與改革。入主市府後，更用企業文化重新定義市府團隊，引進他獨特的 S.O.P 管理法。這一次，請你用「管理專才」而非「政治人物」的角度，重新認識他。
		和沛科技創辦人	翟本喬	號稱 Google 第一位硬體工程師，開發新式省電伺服器，節省下的碳排放量，等同臺北市面積的森林大小。返臺加入台達電，從無到有全新打造雲端運算團隊，更在 2014 年創立和沛科技，獲得鴻海集團入股 40%，備受科技界期待的雲端公司。從外商再到台商，用 Google 定義人才的核心價值，因地適宜發展出一套管理 know how。鼓勵突破既有框架，用不同打造最靈活創新團隊。
14:45 16:30	典範秀	Motherhouse 創辦人 / 首席設計師	山口繪理子	創立日本第一家社會企業 MOTHERHOUSE，被《彭博商業週刊》評選為亞洲最傑出年輕創業家、《日經 Business》創造時代的百大人物等，備受國際矚目。以在開發中國家創造出世界一流的品牌為信念，以孟加拉出發，製造出高品質的包款，商業足跡遍及日本、臺灣。堅信以高品質及精準策略，打造以人為本的新商機，為幸福經濟帶來最大收益。
		學民思潮召集人	黃之鋒	香港民運領袖之一，學民思潮召集人，發動學生罷課占中等運動。2014 年被《時代雜誌》選為當年 25 名最具影響力少年之一，2015 年《財富》雜誌選出全球 50 名偉大領袖，學民思潮召集人黃之鋒亦以「雨傘運動」領袖之姿名列第 10 位。
		老爺酒店集團執行長兼礁溪老爺酒店總經理	沈方正	從礁溪老爺飯店總經理，到老爺酒店集團執行長，超過 30 年的飯店資歷，從基層一路爬升，現今更帶領「老爺酒店集團」海內外拓展共 12 間飯店。今年特別提出「學習式創新法」帶領團隊，不只開創集團飯店版圖，更以深度及廣度框架出團隊環境，讓創新得以充分發揮，又能有效管控，淬鍊出新的服務管理模式
		歐萊德國際董事長	葛望平	2006 年，創立歐萊德，秉持「改變大環境從小事做起」，協助消費者遠離化學物質危害，建立起髮妝產品的綠色供應鏈，同時將企業總部打造成低碳、節能、環保綠建築。現今歐萊德產品外銷三十多國，拿下英國碳足跡認證，並在 2014 年以唯一的中小企業代表，獲得德國紐倫堡國際發明展金牌獎、綠色發明獎，2015 年獲得天下雜誌 CSR 天下企業公民小巨人獎。