



當世界的重心正快速地向亞洲移動，華人企業在全球經濟發展中的角色將更受到矚目。然而，全球經濟情勢日益詭譎多變，數位聚合帶動典範的移轉，華人企業如何能夠審度風險、洞見新的價值創造機會，領導策略布局、驅動轉型變革，以站穩產業演進過程的樞紐地位、掌握持續成長動能，將是經營者必須審慎因應的課題。更重要的是，諸多華人企業逐漸面臨創業世代交棒的需求，如何發展有效的領導傳承制度，建立具文化底蘊的經營典範，更將是華人企業邁向永續經營的關鍵。

有鑑於此，臺灣大學管理學院與施振榮先生、陳明哲教授共同創辦的「王道薪傳班」合作，規劃推出「華人企業領導薪傳班」課程，針對華人企業的組織特色與傳承需求，分別從事業策略布局、動態競爭思維、組織整合優勢、績效管理、平台與生態體系、轉型成長策略、領導人才培育、企業傳承模式等關鍵主題，透過國內外標竿企業個案的互動討論，以及與創業家、經營者的經驗智慧親傳，期能形塑「價值創造、利益平衡、永續經營」的王道思維，進而協助華人企業發展兼具專業成就（professionalism）與人文關懷（humanity）的新世代企業領袖。

WANGDAO BUSINESS LEADER PROGRAM



邀請參與對象

有志於引領組織轉型、邁向成長高峰的企業主持人或高階領導人
企業接班梯隊的重點培育經理人、或創業企業家的第二代菁英

課程特色

● 整合學術前沿知識與產業實踐經驗

承續「王道薪傳班」的使命，「華人企業領導薪傳班」匯聚臺大管理學院的核心教授群、海內外優秀華人管理學者，與施振榮董事長的創業及經營智慧，提供與會者一個真正整合管理學術前沿知識與產業實踐經驗的學習平台。

● 融匯王道文化內涵於企業經營實務

「華人企業領導薪傳班」具體轉化王道精神的三個軸心：價值創造、利益平衡、永續經營，成為企業經營實務，課程包含學術、企業與文化三大內涵，透過全新開發的企業案例與企業家分享，提供與會者具體可實踐的實務參考，並安排了藝文界大師或團體親身闡釋傳統與創新的融合，期能使參與者於獨特人文氛圍中深化學習效果。運用文化、傳統、企業與學術的獨特見解，提升學員的策略思維模式與適應能力，藉以面對嶄新的全球態勢。

● 兼容分析邏輯學習與經營心法傳授

「華人企業領導薪傳班」除邀請國內外華人管理學界一流師資，進行互動式個案討論與深度學習引導外，施振榮董事長與知名企業家更提供私塾式的經營經驗傳授，提供與會者方法與心法得以兼容並蓄的學習體驗，同時整合東、西方的最佳實務案例與管理學理論架構，藉以形塑企業在價值鏈中的相對競爭優勢。

● 平衡創新轉型成長與企業價值傳承

「華人企業領導薪傳班」不僅強調企業透過各種模式的創新，進行價值提昇的轉型與永續成長，更討論如何在企業核心價值觀的支持下，建構發展有利於傳承的治理架構，協助與會者企業邁向基業長青。

● 鏈結菁英社群網絡與終身學習機會

「華人企業領導薪傳班」學員結業後除可獲邀參與臺灣大學相關論壇活動外，將同時成為「王道薪傳班」社群網絡成員，不定期取得施振榮先生、陳明哲教授第一手分享資料，並得參加特定主題 [電話交流討論會] 與不定期班會組織活動。

課程設計

基於課程願景與核心理念，「華人企業領導薪傳班」係以王道經營思維為核心，企業經營者所面對的關鍵議題為主軸，進行各主題單元的設計；本課程特色在於透過個案研討、企業家分享、文化之夜、心傳夜談等多元學習模式，討論「價值創造、利益平衡、永續經營」的王道思維，如何轉化成具體作為，協助企業創造長期與共贏的企業價值。

課程時間

臺灣桃園龍潭渴望會館

2015 / 07 / 28 (二) ~ 08 / 02 (日)

(07 / 28 下午 13:20 報到)

探索如何透過跨單位整合活動，產生組織靜態與動態綜效，甚至創新成果，以提升企業的整體競爭力與價值創造。

組織
整合

績效
管理

深入掌握組織績效的常見管理盲點，學習如何有效建構組織績效管理體系，以兼顧企業短期與長期策略發展需求。

企業
傳承

解析企業欲有效傳承的治理結構需求，家族企業傳承的組織與管理挑戰，以及企業欲有效傳承的可行模式。

永續
經營

反思身為經營管理者不可迴避的任務與角色，激發領導企業轉型與成長的意願，培養轉型領導人的知能，為企業的再成長奠定核心基石。

轉型
領導

深刻了解企業陷入成長困局的成因，以及進行企業轉型的策略與管理挑戰，從而有效驅動事業組合、組織結構與成員行為的質變。

人才
發展

根據企業成長策略的需求，建構關鍵人才發展的管理哲學、系統架構與體制化成功的關鍵因素，從而得以有效支持策略之實現。

動態
競爭

學習如何以行動與互動的角度，解析競爭者思維與競爭動態，從而有效預期競爭反應，採取有利於策略成功的競合決策。

策略
布局

探討企業如何建構總體策略邏輯，發展事業成長布局，導引核心能力與可持續競爭優勢的形成，創造企業長期價值。

平台
策略

了解數位匯流帶來的衝擊與機會，以及轉化傳統產品觀念成為以平台為基礎的商業模式，以有效面對平台間的競合新局。

創新
成長

認識策略創新對企業持續成長的重要性，以及建構創新商業模式、形成模仿障礙的方法從而有效支持企業的成長目標。

王道思維

價值創造

利益平衡

永續經營

師資介紹

依授課先後排序



施振榮 先生

宏碁集團創辦人/智榮文教基金會董事長、宏碁 (Acer) 董事、明基 (BenQ) 董事、緯創資通 (Wistron) 董事、台積電董事。施先生1944年出生於台灣鹿港，1971年畢業於交通大學電子工程研究所，並獲頒台灣、香港、英國、美國等地多所知名大學的榮譽博士與院士榮譽。1976年基於推廣微處理機技術的理想，結合創業夥伴成立宏碁，致力於發展創新的科技應用，並自創品牌，落實人文科技島與世界公民等理念，對推動台灣產業升級及國際化不遺餘力。



李吉仁 教授

國立臺灣大學國際企業學系教授，台大創意與創業學程主任，曾任EMBA執行長，管理學院副院長，專責高階管理教育發展課程 (SEED) 之推動。李教授係美國伊利諾大學香檳校區企管博士，專長於策略管理，研究聚焦於企業成長策略、策略性投資佈局、產業競合策略等議題，曾獲臺大教學傑出獎與多次優良獎，並曾協助多家臺灣大型企業進行策略規劃與高階人才發展專案。李教授目前並擔任國剛科技、玉山金控、與王品餐飲集團之獨立董事。



湯明哲 教授

國立臺灣大學國際企業學系教授，曾任台大財務副校長。美國麻省理工學院史隆管理學院策略管理博士，曾任教於美國伊利諾大學香檳校區，獲終身教職，並曾受聘任教於香港科技大學，曾任國立臺灣大學財務副校長。湯教授主要教授課目包括：策略管理、產業競爭分析、高階管理研討等；曾獲伊利諾大學和台灣大學教學優良獎，並為臺灣大學管理學院首任EMBA學程執行長。



蔡文彬 教授

美國賓州州立大學終身職教授以及John and Kara Arnold講座教授，倫敦商學院博士，在策略管理與國際企業管理領域有超過15年的講授經驗，所教的學生遍及全球產官學界菁英。蔡教授目前致力研究社會資本、知識移轉與組織內外合作與競爭之互動行為。他的研究影響力甚巨，在Google Scholar紀錄中有萬次以上引用率，為管理學界翹楚。蔡教授近期更擔任國際頂級學術期刊Academy of Management Journal副編輯與Strategic Management Journal的編審委員。



陳威如 教授

中歐國際工商學院 (CEIBS) 策略學教授及打造創新型企業的課程主任，美國普渡大學策略管理學博士。陳教授的教學與研究方向主要集中於行業與競爭分析、商業模式創新和中國策略等課程。加入中歐之前，陳教授在歐洲商學院 (INSEAD) 任教，曾獲INSEAD商學院傑出教學院長獎以及美國普渡大學管理學院最佳教學獎。他的研究於著名的國際學術期刊，2013年出版『平台革命』(商周出版)、『平台戰略』(中信出版)。



蕭瑞麟 教授

國立政治大學科技管理與智慧財產研究所教授，暨新加坡國立大學亞太EMBA課程之客座教授。蕭教授為英國華威克大學 (University of Warwick) 商學博士，研究專長為創新脈絡、科技與組織創新、劣勢創新、開放創新、創意城市、科技意會、行動研究法等，並擅長進行科技跨領域研究，如科技跨服務業、教育業、交通業、新聞媒體業、都市更新、演藝經紀等議題，擅長以幽默的案例與角色扮演帶領學員進入創新的領域，並思考深刻的管理議題，屢獲新加坡國立大學以及政治大學EMBA最佳教學獎等。

企業家分享

亞洲新世紀已來臨，您準備好了嗎？王道企業領袖將是亞洲新世紀的領導人，必需具備卓越的專業能力、創業特質和深度人文素養。除施振榮先生的經營理念與實務分享，另將邀請業界重量級標竿教父，近距離交流經營智慧和實踐心法。



文化之夜

身為華人企業家，傳承王道思維，如何整合西方科學與東方哲思，融合理性與感性，兼具經濟利益與社會人文關懷，這些文化雙融議題將在【文化之夜】得到完整的體會與驗證；通過知名藝文人士或團體的分享及示範，以多元的文化接觸，得以自我沈澱並深化學習心得。



課程費用

每人費用新台幣三十五萬元，費用包含學費、講義費、場地費、餐點費、住宿費、課程活動費；但不含個人交通費及保險費。多人報名將另有優惠，請與主辦單位聯絡。

課程結業

完成全程學習模組，可獲頒台灣大學管理學院暨智榮文教基金會聯合簽發之課程結訓證書；台灣結業學員可獲邀請參與台灣大學終身學習課程，同時成為「王道薪傳班」社群之成員。

洽詢專線

汪以桢小姐 +886-2-3366-1506 yijan10f@ntu.edu.tw
謝妙勤小姐 +886-2-3518-3963 ahsieh@wangaomp.org

課程網站

請至 <http://www.edp.ntu.edu.tw/wbl> 或
<http://www.wangaomp.org> 查詢最新訊息。

其他事項

- 本班為非學位、非學分班，不授予學分、學位證書，也不發給成績單。
- 智榮基金會協助辦理大陸學員入台證

前期學員回饋 學員對「華人企業領導薪傳班」的學習成長心得分享：

- 打破了以往的管理思維，原來『王道』就是企業再造的磐石；從此將更有方向帶領企業持續成長...
- 在自己熟悉的領域已到了瓶頸之餘，這個課程讓自己知道還有成長空間及不足之處...
- 領會到領導人要去思考未來趨勢是甚麼？定位在哪裡？
- 以古鑑今，原來工作上遇到的困擾都有歷史可以借鏡，讓自己面對挑戰能更有信心...
- 這是中西方管理思維雙融的平台，加入東方的王道思維，有助於經營者以更廣的思維視野，解決企業永續經營發展的需要。
- 王道精神將成為未來行事準則；此課程提供了企業未來的發展方向。
- 作為在大陸工作和生活的學員，能夠到台灣由享譽全球的著名企業家施振榮先生親自傳授在企業創辦和管理中的王道思想及解惑，並有機會和台灣企業家共同學習和交流，是個難能可貴的機會和經驗。
- 本班組織了全球最優秀的華人教授，各自在擅長領域提供系統性密集地學習企業管理思想，受益良多。
- 『王道』為中庸之道，對內作到資訊透明、有效溝通；對外須讓利益關係者達利益均衡及價值創造。
- ...課程雖為一時，但後續發酵的成果相信是無限的。

- 再次打破框架、執著、蛻變再成長；在利他的初衷下隨時覺察提醒自己，在實踐的同時讓事理兼具，智慧增長。
- 本課程不僅是目前的企業領導，也是未來的企業接班人可以參與的課程。
- 能切中核心，具啟發性且實用有效。
- 是一個培養領導人的有效課程，是世界級CEO養成班。
- 創造價值，利益平衡及永續經營之王道精神應深化成為企業的DNA。
- 透過王道精神之發揮，企業才能永續經營。
- 建立王道文化的創新價值，從利他而利己，創造共贏。
- 工作多年來所思索、困惑的問題，在課程之後，能以簡單、有條理的方式來快速找到答案。
- 企業在追求永續經營，所以在平衡stakeholder與社會利益上的安排非常重要，「華人企業領導薪傳班」的「創造價值、平衡利益、永續經營」給予我非常關鍵性的啟發與教導，希望自己能落實執行，對社會有所幫助。
- 偉大的企業是以堅定的文化信念來打造的，「華人企業領導薪傳班」直接而強烈的在這個區塊給了我強烈的衝擊，所謂「道術法」，這課程給予我們堅實的道為底蘊，來面對商場所有的動態挑戰。